



Nr. 6378, 6379, 6380, 6381, 6383, 6384, 6385, 6386, 6387, 6388, 6389,
6399, 6400, 6401, 6402, 6403, 6404, 6370, 6375, 6376, 6377, 6395, 6396,
6397 /2026

29-05-2026

26 06 6382/271
CD

**Către: Doamna Oana MURARIU
Secretar al Camerei Deputaților**

Ref. la: Răspunsuri la întrebări/interpelări formulate de deputați

Stimată doamnă secretar,

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări/interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,

NINI SĂPUNARU

~~SECRETAR DE STAT~~



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Nr. 6381 / DRP
DATA 27-05-2026

Nesecret

Nr. 951, JNF, 27.05.2026

Către: PARLAMENTUL ROMÂNIEI - CAMERA DEPUTAȚILOR
DOMNULUI DEPUTAT BALAN IOAN

Subiect: întrebarea înregistrată cu nr. 4671A/2026

Stimate domnule deputat,

Referitor la **întrebarea** dumneavoastră, înregistrată la Camera Deputaților cu nr. 4671A/2026, având ca obiect „*Necesitatea implementării unor măsuri pentru fidelizarea și retenția angajaților în sistemul privat*”, vă comunicăm următoarele:

1. Soluționarea dezechilibrelor de pe piața muncii implică elaborarea unor mecanisme interinstituționale care includ adoptarea unor măsuri, precum: adaptarea educației și formării profesionale la nevoile pieței muncii, măsuri active de ocupare respectiv, recalificarea șomerilor, gestionarea migrației forței de muncă, precum și tehnologizarea, prin care ar putea fi compensată lipsa de personal și, de asemenea, creșterea atractivității locurilor de muncă.

Astfel, având în vedere complexitatea măsurilor necesare reajustării echilibrelor de pe piața muncii, apreciem că, pentru obținerea rezultatelor dorite, acestea trebuie planificate interinstituțional, cu obiective, etape și inițiative de sprijin, astfel încât adoptarea măsurilor să nu conducă la adâncirea dezechilibrelor existente în piața muncii. În acest sens, opinăm că exclusiv adoptarea unor măsuri de sprijin al angajatorilor români nu ar soluționa dezechilibrele din piața muncii.

2. *Proiectul de Lege privind transparența salarială și consolidarea aplicării principiului egalității de remunerare între femei și bărbați pentru o muncă egală sau o muncă de valoare egală, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative*, care asigură transpunerea Directivei (UE) 2023/970 a Parlamentului European și a Consiliului de consolidare a aplicării principiului egalității de remunerare pentru aceeași muncă sau pentru o muncă de aceeași valoare între bărbați și femei prin transparență salarială și mecanisme de asigurare a respectării legii, s-a aflat în procedură de transparență decizională pe site-ul Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, urmând să parcurgă etapele avizării interinstituționale și aprobării de către Guvern.

În speranța că informațiile furnizate vă sunt utile, vă asigurăm de întreaga noastră considerație.
Cu stimă,

p. Ministrul muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale, interimar
Dragos - Nicolae PÎSLARU,



Secretar de stat
Silvia Monica DINICĂ