



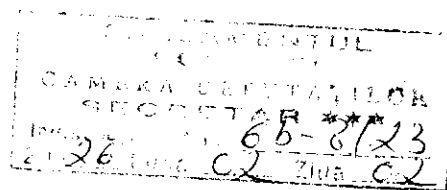
**Nr. 904, 905, 906, 907, 909, 910, 911, 912,  
913, 914, 901, 902, 924/DRP**

**29-01-2026**

**Către: Doamna Oana MURARIU  
Secretar al Camerei Deputaților**

**Ref. la: Răspunsuri la întrebări/interpelări formulate de deputați**

**Stimată doamnă secretar,**



Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări/interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,

**NINI SĂPUNARU**

**SECRETAR DE STAT**



MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Nr. 915 / DRP  
DATA 28.01.2026

Nr. 259 / PFM, 28.01.2026

Către: PARLAMENTUL ROMÂNIEI - CAMERA DEPUTAȚILOR  
DOMNULUI DEPUTAT IOAN BALAN

Subiect: întrebare înregistrată cu nr. 3508A/2025

Stimate domnule deputat,

Referitor la întrebarea dumneavoastră, înregistrată cu nr. 3508A/2025, având ca obiect „Măsuri pentru combaterea șomajului în rândul tinerilor - județul Suceava”, vă comunicăm următoarele:

- Cadrul legal actual, *Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare*, prevede măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă care se adresează tuturor persoanelor aflate în căutare de loc de muncă, inclusiv tinerilor, precum: medierea muncii, informare și consiliere profesională, cursuri de formare profesională, inclusiv ucenicia la locul de muncă, prime de mobilitate, prime de activare, subvenții pentru încadrarea de categorii vulnerabile, dar și măsuri menite să crească șansele de ocupare a tinerilor, printre care amintim: prima de inserție pentru absolvenți de învățământ, acordarea de subvenții pentru încadrarea de tineri NEET, precum și de absolvenți de învățământ, sau tineri cu risc de marginalizare socială.

În perioada ianuarie - noiembrie 2025, în județul Suceava au fost cuprinși în măsuri de stimulare a ocupării 4.093 de tineri NEET și au fost ocupați 612 tineri NEET.

Structura pe tipuri de măsuri este prezentată în tabelul următor:

| Tip de măsură                                              | Tineri NEET  |
|------------------------------------------------------------|--------------|
| <b>TOTAL persoane cuprinse la măsuri active, din care:</b> | <b>4.093</b> |
| - Servicii de mediere a muncii                             | 649          |
| - Servicii de informare și consiliere profesională         | 3.444        |

| Tip de măsură                                                                                                                                                              | Tineri NEET |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| <b>TOTAL persoane ocupate, din care:</b>                                                                                                                                   | <b>612</b>  |
| Servicii de mediere a muncii                                                                                                                                               | 612         |
| Cursuri de formare profesională                                                                                                                                            | 11          |
| Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj                                                                       | 10          |
| Prima de activare pentru șomerii neindemnizați                                                                                                                             | 18          |
| Stimularea mobilității forței de muncă, total, din care:                                                                                                                   | 8           |
| – pentru încadrarea la o distanță mai mare de 15 km (prima de încadrare);                                                                                                  | 2           |
| – pentru încadrarea într-o altă localitate la peste 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare);                                                                 | 1           |
| – prima de relocare.                                                                                                                                                       | 5           |
| Acordarea de prime de inserție absolvenților de învățământ                                                                                                                 | 12          |
| Alte măsuri active (formare profesională cu finanțare din alte surse decât BAS, în cadrul unor parteneriate la nivel local)                                                | 2           |
| Subvenții acordate pentru programe de ucenicie la locul de muncă în baza Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare | 33          |

*Notă: Pentru a se încadra, o persoană participă la mai multe măsuri active, aplicându-i-se un pachet personalizat în funcție de aptitudini, capacități și nivel profesional. Astfel, o persoană poate fi evidențiată atât la mediere, la informare și consiliere profesională, cât și la formare profesională sau la una dintre măsurile de subvenționare, la total, însă, fiind evidențiată o singură dată.*

Măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă care au drept scop ocuparea tinerilor NEET se vor acorda și în anul 2026, conform legislației în vigoare, în limita bugetului alocat.

- Prin absolvent al unei instituții de învățământ se înțelege persoana care are minim 16 ani și care a obținut o diplomă sau un certificat de studii, în condițiile legii, în una dintre instituțiile de învățământ gimnazial, profesional, special, liceal, postliceal sau superior, de stat ori particular, autorizat sau acreditat în condițiile legii. În cazul absolvenților de liceu, indiferent dacă au promovat sau nu examenul de bacalaureat, termenul de 60 de zile se calculează din ziua următoare a datei absolvirii studiilor.

Absolvenții, care, într-o perioadă de 60 de zile de la absolvire, nu s-au încadrat în muncă potrivit pregătirii profesionale, sunt înregistrați în evidențele agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a municipiului București, nu realizează venituri sau realizează venituri mai mici decât valoarea indicatorului social de referință (ISR) reglementat prin *Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare*, pot solicita acordarea indemnizației de șomaj. Conform legislației în vigoare, indemnizația de șomaj pentru absolvenți se acordă timp de șase luni și este în cuantum de 50% din valoarea ISR. În prezent, valoarea ISR este de 660 lei.

Indemnizația de șomaj se acordă la cerere, de la data expirării perioadei de 60 de zile, dacă cererea este înregistrată în termen de 10 zile de la această dată, dar nu mai târziu de 12 luni. Dacă cererea este înregistrată după expirarea termenului de 10 zile, dar nu mai târziu de 12 luni, indemnizația este acordată de la data înregistrării cererii.

Precizăm că, în accepțiunea *Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare*, persoanele care finalizează o formă de învățământ au statut de „absolvent” pentru o perioadă de 12 luni de la absolvire, având posibilitatea să beneficieze de măsurile destinate acestei categorii de șomeri prevăzute în actul normativ menționat anterior.

Situația absolvenților de învățământ, beneficiari de indemnizație de șomaj la finele fiecărei luni din perioada ianuarie - noiembrie 2025, în județul Suceava, este prezentată în tabelul următor:

| Luna       | Nr. absolvenți beneficiari de indemnizație de șomaj |
|------------|-----------------------------------------------------|
| ianuarie   | 327                                                 |
| februarie  | 202                                                 |
| martie     | 115                                                 |
| aprilie    | 54                                                  |
| mai        | 19                                                  |
| iunie      | 8                                                   |
| iulie      | 29                                                  |
| august     | 110                                                 |
| septembrie | 255                                                 |
| octombrie  | 315                                                 |
| noiembrie  | 329                                                 |

- În județul Suceava, în perioada ianuarie - noiembrie 2025, s-au încadrat în muncă 672 de persoane cu vârsta sub 25 de ani.

În aceeași perioadă, 152 de absolvenți de învățământ au fost ocupați prin încheierea de contracte individuale de muncă pe perioadă determinată și nedeterminată, ca urmare a acordării serviciilor de mediere a muncii, dintre care 122 au vârsta sub 25 de ani.

- Potrivit datelor Eurostat, în anul 2024, rata tinerilor NEET a fost de 17% pentru grupa de vârstă 15-24 ani și de 19,4% pentru grupa de vârstă 15-29 ani; rata șomajului pentru grupa de vârstă 15-24 ani a fost de 23,9%.

În vederea diminuării șomajului în rândul tinerilor, Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale a elaborat un amplu cadru legislativ care susține încadrarea tinerilor, precum:

- ✓ Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;

- ✓ Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, cu modificările și completările ulterioare;

- ✓ Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

De asemenea tinerii se regăsesc ca grup țintă în cadrul Strategiei naționale pentru ocuparea forței de muncă (*SNOFM*) 2021-2027, fiind subiectul unui obiectiv strategic care are în vedere și implementarea Garanției pentru tineret consolidate, cuprinzând măsuri destinate facilitării accesului pe piața muncii prin creșterea gradului de valorificare a potențialului economic al tinerilor.

Luând în considerare obiectivele asumate prin Programul de guvernare PSD-PNL-USR-UDMR-Grupul Parlamentar al Minorităților Naționale din Camera Deputaților 2025-2028, precum și necesitatea modificării și completării cadrului normativ ce rezultă din angajamentele asumate de România prin *SNOFM* 2021-2027, în concordanță cu recomandările specifice de țară formulate de Comisia Europeană referitoare la promovarea ocupării durabile și la consolidarea mecanismelor de incluziune socială, la sfârșitul anului 2025, MMFTSS a promovat un *proiect de lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă*.

*Proiectul de lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă*, reglementează acordarea unei prime de stabilitate tinerilor NEET înregistrați în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, care se încadrează

pentru prima dată în muncă, cu normă întreagă și pe durată nedeterminată, potrivit legii. Astfel, prima de stabilitate este neimpozabilă, se acordă lunar din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pe o perioadă de 24 de luni de la data încadrării în muncă, după cum urmează:

- a) 1.000 lei lunar, pentru primele 12 luni de la data încadrării în muncă;
- b) 1.250 lei lunar, pentru următoarele 12 luni consecutive.

De asemenea, prin proiectul de act normativ invocat se introduce o nouă categorie de beneficiari ai *Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare*, respectiv persoanele care fac parte dintr-un grup vulnerabil printre care se pot regăsi și tinerii. Astfel, prin proiect se modifică atât titlul Secțiunii 31 din lege, cât și articolele care fac parte din această secțiune și prin care se reglementează promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială și a persoanelor care fac parte dintr-un grup vulnerabil.

Precizăm că *proiectul de lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă* a fost publicat în transparență decizională la adresa <https://mmuncii.gov.ro/lege-pentru-modificarea-si-completarea-legii-nr-76-2002-privind-sistemul-asigurarilor-pentru-somaj-si-stimularea-ocuparii-forței-de-munca/>.

Totodată, menționăm faptul că, după aprobarea proiectului de lege de către Guvern, acesta va fi transmis, spre dezbateră și aprobare, Parlamentului României.

În speranța că informațiile furnizate vă sunt utile, vă asigurăm de întreaga noastră considerație.

Cu stimă,

p. Petre - Florin MANOLE

Ministru

Gheorghita Daniela BARBU

Secretar de stat

v